

МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ»  
Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонек»  
г. Улан-Удэ, мкр. Верхняя Березовка, ба; тел. 44-36-69

---

Согласовано  
Председатель МУ «Комитет по  
образованию Администрации  
г. Улан-Удэ»

А.В. Бабурина  
« 14 апреля 2026 г. »



Утвержден приказом директора  
МАУ ДО ДООЦ «Огонек»  
№66 от «08» апреля 2026 г.

О.Ю. Чернова



## ОТЧЕТ

о результатах самообследования  
Муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Детского оздоровительно-образовательного центра «Огонек»  
за 2025 год

г. Улан-Удэ, 2026 г.

Росст

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**  
**Муниципального автономного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Детского оздоровительно-образовательного центра «Огонек»**  
**за 2025 год**

**1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

МАУ ДО ДООЦ «Огонек» - учреждение дополнительного образования, входящий в систему образования города Улан-Удэ. Учредитель - Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ.

Центр «Огонек» осуществляет свою деятельность в соответствии с основополагающими документами: Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минпросвещения России от 09.11.2018 г № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом учреждения, Комплексной программой развития центра, муниципальным заданием.

Деятельность МАУ ДО ДООЦ «Огонек» обусловлена претворением в жизнь программы развития на основе системно-деятельного, личностно-ориентированного подходов в управленческом и воспитательном процессах через осуществление мер и действий, предусмотренных годовым планом работы.

В прошедшем 2025 году коллектив работал над реализацией следующей цели: обеспечение комфортных условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса при организации отдыха и оздоровления детей. Задачами коллектива стояли:

- выполнение всех мероприятий, отраженных в план-заданиях и предписаниях надзорных органов;
- выполнение запланированных мероприятий, направленных на благоустройство и укрепление МТБ учреждения;
- активизация работы по обновлению методического обеспечения дополнительных общеобразовательных программ с учетом новых направлений и ориентацией на потребности детей и инновации.
- совершенствование воспитательной работы через качественное проведение социально-значимых мероприятий, развитие навыков ЗОЖ.
- использование разнообразных форм взаимодействия с родительской общественностью.
- совершенствование системы мер, обеспечивающих контроль над воспитательно-образовательным процессом.

Поставленные цели и задачи решались, но были решены не в полной мере из-за объективных причин, связанных с запретом на проведение летней оздоровительной кампании в условиях распространения Ковид-19. Тем не менее все, что зависело от работы коллектива при подготовке к летней кампании – было выполнено.

## **2. УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МТБ. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения является создание комфортных условий для отдыха и оздоровления детей и подростков. Деятельность в этом направлении в 2025 году не была исключением. В январе 2025 года был утвержден план мероприятий по подготовке и проведению летней оздоровительной кампании 2025 года. В данном направлении были выполнены следующие мероприятия:

1. Капитальный ремонт полов в корпусе №6;
2. Капитальный ремонт крыши склада сухих продуктов;
3. Приобретение прикроватных тумбочек – 75 шт.;
4. Приобретение двухъярусных кроватей – 25 шт.;
5. Приобретение кроватей во 2 корпус – 50 шт.;
6. Проведен текущий ремонт всех зданий, находящихся на территории учреждения.
7. Капитальный ремонт веранды корпуса №2;
8. Приобретена стиральная машина в прачку;
9. Приобретена музыкальная аппаратура в клуб;
10. Произведена частичная замена мягкого инвентаря;
11. Замена мебели в зале для приема пищи;
12. Приобретено электрическое оборудование для спальных корпусов (конвекторы, энергосберегающие лампы);
13. Проведены все эпизоотолого-энтомологические обследования, 3-х разовая акарицидная обработка территории;
14. Приобрели посуду для столовой- 100 шт.;
15. Проведена обрезка сухостоя деревьев и кустарников;
16. Уборка территории (9,9га), высадка цветочной рассады;
17. Отсыпка гравием промоин и овражков, образовавшихся в результате ливневых дождей и таяния снегов;
18. Проведена полная ревизия системы водоснабжения с ремонтом всех проблемных участков;
19. Обустройство минерализованной полосы;
20. Замена унитазов в корпусе №2.

Финансовое обеспечение деятельности МАУ ДО ДООЦ «Огонек» осуществлялось за счет средств субсидии на муниципальное задание из бюджета города Улан-Удэ, субсидий на иные цели. А также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Бухгалтерский учет ведется в центре с использованием бухгалтерской программы 1С Предприятие 8.3 Бухгалтерия государственного учреждения, редакция 2.0

В учреждении осуществлялся постоянный контроль за экономным и целевым использованием бюджетных средств. Средства субсидий на муниципальное задание и иные цели расходовались с применением конкурентных способов заключения контрактов.

Для обеспечения возложенных на учреждение функций:

1. Открыт лицевой счет в МУ Комитет по финансам Администрации г. Улан-Удэ;
2. Открыт расчетный счет в ПАО Сбербанк для ведения операций со средствами субсидии на исполнение МЗ и средств предпринимательской деятельности.

Согласно Соглашению, в прошедшем 2025 году для финансового обеспечения выполнения задания центру «Огонек» была предусмотрена субсидия в размере 13 488 367,38 тыс.руб. в т.ч. на выполнение муниципального задания- 5 110 000 тыс.руб. Утвержденные плановые назначения по расходам исполнены на 100%. Поступления от приносящей доход предпринимательской деятельности составил 30 094 545 тыс.руб. Также в 2025 году для учреждения была доведена субсидия на иные цели в размере 3 128 041,40 тыс.руб., которая была израсходована в полном объеме.

### **3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС**

В январе 2025 года был утвержден «План воспитательной работы на 2025 год», который предусматривал разработку новой программы воспитания и организацию работы по реализации программ дополнительного образования в период летней оздоровительной кампании 2025 года.

В 2025 году наш центр совместно с АНО «ЦВСППВМ «Воин» реализовали военно-спортивную программу «Путь героя» для детей из г. Улан-Удэ и Республики Бурятия 14-17 лет.

16 октября 2025г. по итогам Республиканского конкурса, центр «Огонек» стал победителем в номинации «Лучший загородный оздоровительный лагерь Республики Бурятия».

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МАУ ДО ДООЦ «ОГОНЕК»

| Программа дополнительного образования   | Основное воспитательно-образовательное направление   |
|---|--|
| «Наследники Терпсихоры»<br>«Музыкальный калейдоскоп»<br>«Театр юных огоньковцев»  | Художественно-эстетическое направление «Я вхожу в мир искусства»   |
| «К олимпийским рекордам»<br>«ГТО. Горжусь тобой, Отечество!»<br>«Корректирующая гимнастика»<br>«Алтимит-летающая тарелка»<br>«Гольф-умение владеть собой»<br>«Футбол для детей»<br>«Пионербол»<br>«Спортивное ориентирование» | Спортивно-оздоровительное направление «Здоровые дети – здоровая Россия!»   |
| «Будущее в твоих руках»<br>«Судомоделирование»<br>«Авиамоделирование»<br>«Огоньковская школа корреспондентского мастерства»<br>«Школа подготовки вожатых «Огонек»<br>«Азбука финансов»  | Профессионально-ориентационное   |
| «Славе – не меркнуть! Традициям- жить!»<br>«Большое путешествие по миру»  | Патриотическое   |
| «Математическая шкатулка»   | Развитие умственных способностей   |
| «Труд во благо»   | Трудовое воспитание  |
| «Волшебный квиллинг»<br>«Валяшка»<br>«Бумагопластика. Лепка из бумажной массы»<br>«По ступеням творчества»<br>«Да Винчи»<br>«Магия рукоделия»   | Прикладное творчество  |
| «КТД. Коллективно-творческие дела. Разнообразие форм КТД»   | Улучшение качества методической работы педагогического коллектива: воспитателей, вожатых, педагогов дополнительного образования. |

### 4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Специфика учреждения заключается в том, что в штате учреждения в круглогодичном цикле нет педагогов. Только в период летней оздоровительной кампании набирается педагогический состав согласно утвержденного Комитетом экономического развития Администрации города штатного расписания. Для планируемой образовательно-воспитательной деятельности весной 2025 года была проведена работа по набору кадров и отработаны списки воспитателей, вожатых и педагогов дополнительного образования, которые должны были обеспечить успешное проведение летней

оздоровительной кампании. В большинстве своем в состав педкадров вошли опытные воспитатели и вожатые, которые имели опыт работы в нашем учреждении, отработав по несколько сезонов в предшествующие годы. На должности воспитателей были приглашены учителя школ и преподаватели профессиональных учебных заведений, на должности вожатых – студенты вузов и ссузов города, прошедшие профессиональную подготовку и имеющие сертификаты об окончании ШПВ.

Так же следует отметить, что в 2025 году согласно договору о сотрудничестве с центром занятости, было трудоустроено 35 несовершеннолетних детей.

Для получения допуска к работе были проведены все необходимые мероприятия:

- медицинский осмотр всех сотрудников
- обучающий санитарный минимум
- инструктажи
- планерное собрание по распределению педсостава по отрядам, ознакомлению с требованиями и т.п.

## **5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Всего было организовано для работы 75 человек. За период летней оздоровительной кампании было оздоровлено – 822 ребенка, 822 путевки реализованы за полную стоимость (федеральная программа). Организовано и проведено три сезона, продолжительностью 21 день, все смены были военно-спортивные совместно с центром «Воин», а третья смена «Движение первых».

## **6. ИНФРАСТРУКТУРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

МАУ ДО ДООЦ «Огонек» располагает достаточно развитой инфраструктурой, которая помогает обеспечивать отдых, оздоровление и образовательно-воспитательный процесс в период летней оздоровительной кампании. Центр представляет собой мини-город на 9,9 га земли с жилыми помещениями, помещениями, в которых осуществляется организация питания, досуговая работа, оказание первой медицинской помощи. Имеется автономное водоснабжение и сеть подачи воды по всей территории, канализационная система, система электроснабжения.

| Объект                            | Кол-во |
|-----------------------------------|--------|
| Спальные корпуса(благоустроенные) | 8      |

|  |   |
|--|---|
| Столовая на 400 мест со всеми складскими помещениями | 1 |
| Медицинский пункт                                    | 1 |
| Здание для кружковой работы                          | 1 |
| Клуб на 350 мест                                     | 1 |
| Административный корпус                              | 1 |
| Стадион и спортивные площадки                        | 2 |
| Детские площадки                                     | 2 |
| Бассейн  | 2 |
| Комплекс душевой (с учетом муж. и жен. отделений)    | 1 |
| Водонасосная станция                                 | 1 |

Во всех помещениях проведены текущие ремонты, проверены надзорными органами, получены заключения о соответствии требованиям и разрешение на эксплуатацию.

В центре имеется:

- 6 - ноутбуков;
- 2 - проектора с экраном;
- 5 – принтеров;
- 2 - фотоаппарата;
- 1- комплект музыкальной аппаратуры для клуба;
- 1 – комплект цветного лазерного оборудования (светомузыка);
- 1 – аппарат для ламинирования листов А4;
- 1 – радиоаппаратура с громкоговорителями для вещания по лагерю.

Кроме этого, имеется мебель в достаточном количестве в столовой и спальнях корпусах. Но, требуется частичное обновление скамеек в клубе, катастрофически не хватает шкафов для сушки одежды и хранения инвентаря. В данном направлении предстоит много работать по изысканию средств.

### **ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

1. Реализация поставленных целей и задач выполнена на 100%. Учреждение на 100% выполнило свои обязательства по предписаниям надзорных органов, подготовилась и прошла процедуру государственной приемки (май 2025 г.).

2. Продолжена работа по укреплению и дальнейшему развитию материально-технической базы «Огонька».

3. Продолжена работа по совершенствованию программного обеспечения, в действующую программу интегрированы три новые программы дополнительного образования, их стало 29.

В перспективе в МАУ ДО ДООЦ «Огонек» планируется:

- продолжить работу по совершенствованию системы управления учреждением;
- продолжить поиск новых форм образовательно-воспитательной деятельности через сохранение лучших традиционных форм работы с детьми;
- дальнейшее укрепление МТБ учреждения;
- сбор документов на конкурс по модульным корпусам;
- облагораживание спортивных площадок;
- расширение дополнительных образовательных услуг социуму.

Директор МАУ ДО ДООЦ «Огонек»  О.Ю. Чернова